

ПРИНЯТО

На заседании Педагогического совета  
МБОУ «СОШ №3»  
Протокол № 03 от 01.09.2025г.

УТВЕРЖДЕНО

директор МБОУ «СОШ №3»  
Л.Г.Гафиятуллина  
Введено в действие приказом  
№ 311 от 01.09.2025г.



## Положение

### о работе с педагогическим коллективом по профилактике суицидального поведения

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации», «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также иными нормативными правовыми актами, регулиующими вопросы психолого-педагогического сопровождения обучающихся.

1.2. Работа с педагогическим коллективом по профилактике суицида направлена на повышение компетентности педагогов, формирование единой команды профессионалов, готовых эффективно реагировать на кризисные ситуации и оказывать своевременную помощь детям.

1.3. Главная цель работы — обеспечить готовность каждого педагога своевременно выявлять признаки суицидального поведения и предпринимать эффективные меры для предотвращения трагедии.

#### 2. Задачи работы с педагогическим коллективом

2.1. Повышение уровня психолого-педагогической компетентности педагогов в вопросах:

- Признаков суицидального поведения.
- Алгоритмов действий при выявлении риска.
- Методов профилактики и поддержки учащихся.

2.2. Формирование культуры внимательного и бережного отношения к каждому ученику.

2.3. Создание системы постоянного профессионального развития педагогов в области психолого-педагогического сопровождения.

#### 3. Формы и методы работы с педагогическим коллективом

##### 3.1. Профессиональное обучение и повышение квалификации:

- Курсы повышения квалификации по теме «Профилактика суицидального поведения».
- Сертифицированные тренинги и семинары с участием внешних специалистов.

##### 3.2. Методическая работа:

- Педагогические советы и совещания, посвящённые вопросам профилактики.
- Круглые столы и дебаты по острым ситуациям.
- Разработка и апробация новых методик работы с «группой риска».

##### 3.3. Информационно-просветительская работа:

- Проведение лекций и бесед на педсоветах.
- Изготовление и размещение информационных материалов (памятки, брошюры).
- Электронные рассылки с полезными материалами.

##### 3.4. Практическая отработка навыков:

- Ролевые игры и моделирование кризисных ситуаций.
- Тренинги по отработке алгоритмов действий.
- Обсуждение практических кейсов из школьной практики.

#### **4. Ответственные лица**

4.1. **Заместитель директора по воспитательной работе** — координатор работы с педагогическим коллективом, планирует и контролирует мероприятия.

4.2. **Заместитель директора по учебной работе** - отвечает за подбор и организацию курсов повышения квалификации

4.3. **Педагог-психолог** — проводит тренинги, консультирует педагогов, готовит методические материалы, участвует в обучении педагогов особенностям работы с «группой риска».

#### **5. Планирование и реализация мероприятий**

5.1. Ежегодно составляется календарный план работы с педагогическим коллективом, включающий:

- Темы педагогических советов.
- Темы тренингов и семинаров.
- Формы дистанционного обучения.

5.2. План утверждается заместителем директора по воспитательной работе и доводится до сведения педагогов.

#### **6. Взаимодействие с внешними организациями**

6.1. Школа сотрудничает с:

- Центрами психолого-педагогической помощи.
- Институтами повышения квалификации.
- Экспертами в области подростковой психологии.

6.2. Заключаются договора о проведении тренингов и консультаций для педагогов.

#### **7. Оценка эффективности работы**

7.1. Оцениваются:

- Уровень компетенций педагогов по итогам тестов и аттестаций.
- Качество обратной связи от педагогов (анкетирование).
- Динамика психоэмоционального состояния учащихся.

7.2. Результаты работы рассматриваются на Совете по профилактике и учитываются при корректировке плана мероприятий.

#### **8. Ответственность**

8.1. Сотрудники школы несут персональную ответственность за качественное выполнение мероприятий, предусмотренных настоящим Положением.

8.2. Несоблюдение Положения может повлечь дисциплинарную ответственность.